



La diversité en entreprise : un levier de performance ?

12 juin 2017 – Maison de l'Emploi et de la Formation de Saverne

Les Entreprises pour la Cité en Bref

Une structure présidée par

Jean-Paul Bailly, Président

Président d'Honneur du Groupe La Poste

Claude Bébéar, Président d'honneur

Président d'honneur d'AXA

Frédérique Poggi, Déléguée Générale

Un objet

Contribuer au changement social
et à la réduction des inégalités

Un réseau de

270 entreprises en France

3,6 millions de salariés

Une approche

L'innovation sociale

L'entreprise ne peut se développer que dans un environnement sain

C'est quoi la diversité ?

Le cadre juridique

Directives européennes Race et Emploi (2000)

Transposition dans le droit national (2001)

Champ d'application
de la loi

24 critères de
discrimination

Sanctions

Défenseur des
droits

De quoi s'agit-il ?

Le cadre juridique

Directives européennes Race et Emploi (2000)

Transposition dans le droit national (2001)

Champ d'application de la loi

24 critères de discrimination

Sanctions

Défenseur des droits

Ces lois interdisent, sur la base des 24 critères discriminatoires :

- d'écarter un candidat d'une procédure de recrutement, de l'accès à un stage ou à une formation
- de prendre toute décision relative à la rémunération, la formation, (...) la promotion professionnelle, la mutation ou le renouvellement de contrat
- de sanctionner, de licencier un salarié

Le cadre juridique

Directives européennes Race et Emploi (2000)

Transposition dans le droit national (2001)

Champ d'application de la loi

24 critères de discrimination

Sanctions

Défenseur des droits

Quels sont-ils ?

Le cadre juridique

24 critères de discrimination

Origine

Lieu d'habitation (depuis 2014)

Sexe

L'identité de genre

Âge

Situation de famille

Caractéristiques génétiques

Appartenance (...) à une ethnie

Appartenance à une nation

Appartenance à une **race**

Mœurs

Opinions politiques

Activités syndicales ou mutualistes

Convictions religieuses

Apparence physique

Patronyme

État de santé

Handicap

État de grossesse (depuis 2006)

Identité sexuelle (depuis 2012)

Perte d'autonomie

Vulnérabilité économique

La capacité à s'exprimer dans une autre langue autre que le français

La domiciliation bancaire

Le cadre juridique

Directives européennes Race et Emploi (2000)

Transposition dans le droit national (2001)

Champ d'application
de la loi

24 critères de
discrimination

Sanctions

Défenseur des
droits

Quelles sont-elles ?

Le cadre juridique

Les sanctions

AU CIVIL

Sont nuls de plein droit toutes les dispositions ou tous les actes contraires au principe de non-discrimination

Domages et intérêts (au moins 6 mois de salaire)

Aménagement de la charge de la preuve

- Le plaignant apporte des éléments de fait
- La partie défenderesse (entreprise) prouve qu'il n'y a pas de discrimination

AU PENAL

Personne physique : amende jusqu'à 45000 € et jusqu'à 3 ans d'emprisonnement

Personne morale : amende de 225000 €

Charge de la preuve :

- Le plaignant doit prouver la discrimination (présomption d'innocence de l'entreprise)
- Peines complémentaires possibles : interdiction d'exercice de l'activité, publication de la décision dans la presse.

Le cadre juridique

Directives européennes Race et Emploi (2000)

Transposition dans le droit national (2001)

Champ d'application
de la loi

24 critères de
discrimination

Sanctions

Défenseur des
Droits

Le défenseur des droits :

- Ancienne HALDE
- Médiateur de la république
- Le défenseur des enfants
- La commission nationale de déontologie de la sécurité (CDNS)

Le cadre juridique

Directives européennes Race et Emploi (2000)

Transposition dans le droit national (2001)

Champ d'application
de la loi

24 critères de
discrimination

Sanctions

Défenseur
des droits

Mais aussi : Obéir à une injonction de discriminer est un délit

Discriminer c'est aussi :

- Tentative de dissimulation des origines étrangères
- Déqualification professionnelle
- Ethnicisation des tâches, féminisation des tâches
- Discrimination dans l'évolution de carrière (plafonds et parois de verre)

Discrimination

Qui est qui ?

A



B



C



D



E



F



G



H



1- Politicien ? 2- Mannequin ? 3- Philosophe et poète ? 4- Sportif ?

5- Astronaute ? 6- Prix Nobel ? 7- Chef d'entreprise/entrepreneur ?

8- Tueur en série ?

Réponses



1-C La politicienne

Yuri Fujikawa est une jeune politicienne japonaise. Elle est membre de l'assemblée de Hachinohe dans la préfecture de Aomori.



2- A Le mannequin

Rick Genest, alias Zombie Boy est un jeune Canadien qui, à 19 ans, a décidé de se faire tatouer intégralement le corps. En 2012, il est repéré par le styliste de Lady Gaga et directeur artistique de la maison Thierry Mugler pour qui il devient mannequin.



3-H Poète et philosophe

Florian Amaru Kemite est un poète, philosophe et écrivain. Il a une trentaine de poèmes à son actif et il est l'auteur du livret gratuit « LE CHANGEMENT DE L'AFRIQUE COMMENCE PAR NOUS ». Poète de renom pour les jeunes africains, il motive la jeunesse africaine par ses écrits à s'engager davantage dans la situation africaine.

Réponses



4-E La sportive

Wodjan Ali Seraj Abdulrahim Shahrkhani est une judokate saoudienne qui a participé aux jeux olympique d'été de 2012 à Londres. Elle a été la première judokate à combattre la tête couverte aux Jeux.



5- G L'astronaute

Claudie Haigneré est astronaute. En 1996, elle a été la première femme française dans l'espace. Elle a effectué un vol de 16 jours à bord de la station orbitale russe MIR.



6-B Prix nobel

Wangari Muta Maathai a reçu le prix nobel de la paix en 2004 pour son militantisme politique et écologiste. Il s'agit de la première femme africaine à recevoir ce prix pour avoir consacré sa vie à la sauvegarde des forêts d'Afrique et à la démocratisation de son pays.

Réponses



7-F Chef d'entreprise

Rachid Nekkaz a suivi des études d'histoire et de philosophie à la Sorbonne avant de faire fortune dans internet, à l'époque de la bulle et des start-up. Reconverti depuis dans l'immobilier, il mène en parallèle sa carrière politique. Il fut candidat aux élections présidentielles de 2007 en France après avoir lancé le parti du rassemblement social démocrate.

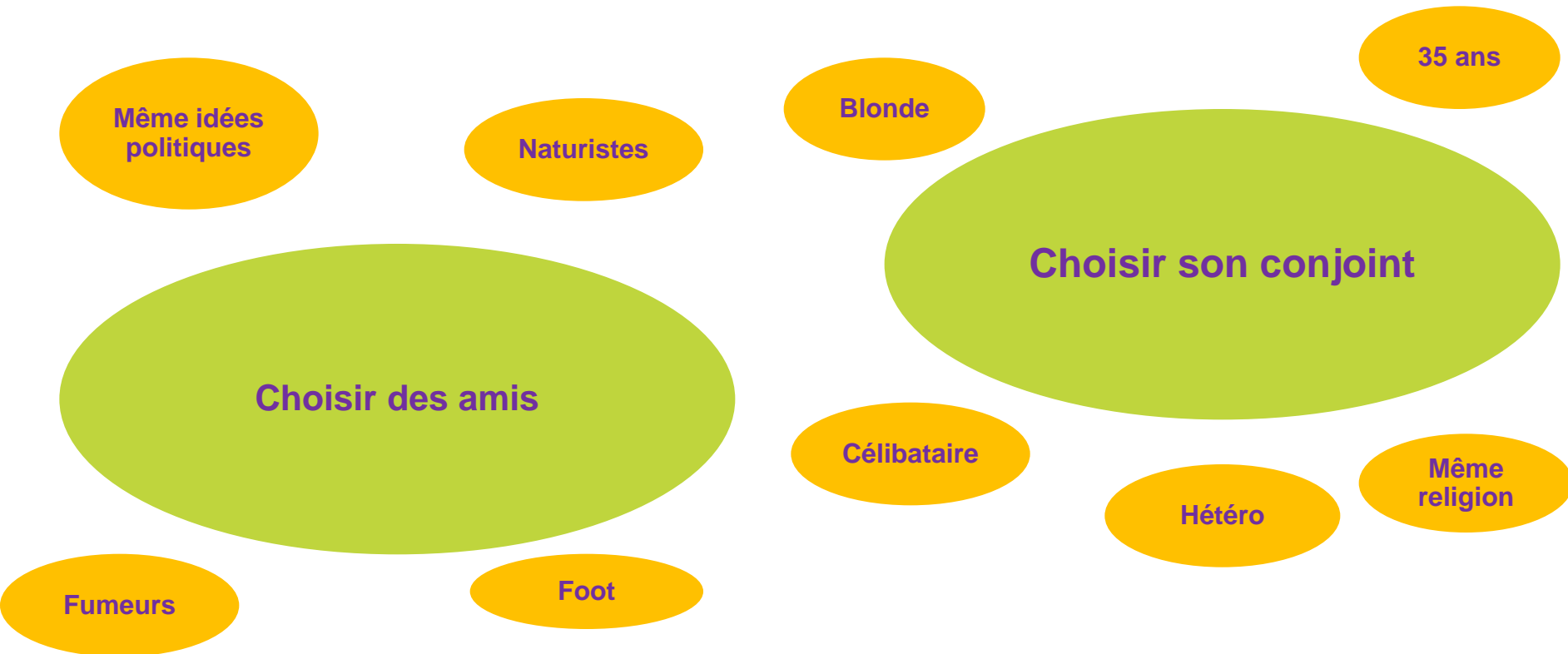


8- D Tueur en série

Aileen Carol Wuornos, alias « La Demoiselle de la Mort » a assassiné au moins sept hommes en un an (1989/1990). Elle a été reconnue coupable et fut exécutée par injection létale le 9 octobre 2002 à la prison d'État de Floride.

On discrimine inconsciemment !

Discriminer : Dans le sens commun, *discriminer* signifie « opérer un choix, une sélection »



Depuis tout petit dans notre vie privée nous mobilisons tous les jours ces critères pour faire des choix, c'est naturel, c'est devenu un réflexedont il sera difficile de se débarrasser une fois dans l'entreprise !

Les enjeux d'une politique diversité

Les enjeux d'une politique diversité en entreprise

Se mettre en conformité avec les contraintes légales

Prévenir les risques d'images et de réputations

Responsabilité sociale de l'entreprise

Gestion des ressources humaines

Accroître la performance économique de l'entreprise

Apporter la diversité en entreprise

- **Communiquer sur l'engagement de l'entreprise en faveur de la diversité et de l'égalité hommes-femmes.** Plus l'engagement est perçu comme fort, plus les stéréotypes sont positifs
- **Lutter contre les sentiments de discrimination dans l'entreprise.** Plus le sentiment de discrimination est fort et plus les stéréotypes sont négatifs
- **Travailler sur la satisfaction au travail.** Plus le degré de satisfaction au travail est élevé (salaire, respect, motivation...), plus les stéréotypes sont positifs
- **Mettre en avant un modèle de management « androgyne ».** Plus les salariés ont le sentiment que les femmes doivent se masculiniser pour arriver à des postes de direction et plus ils ont des stéréotypes négatifs
- **Favoriser la mixité dans l'entreprise.** Plus l'entreprise est mixte et plus les stéréotypes sont positifs

Et moi salarié qu'est-ce que je peux faire ?

- **Accueillir et faire avec** : prendre conscience de ses propres stéréotypes et essayer de les déconstruire
- **Tester ses stéréotypes** : les TAI
- S'appuyer sur **les outils et process** pour objectiver ses décisions
- **Ne pas se précipiter** : les stéréotypes s'expriment d'autant plus dans le stress et le manque de temps
- **créer un cadre favorable à la diversité** : être exemplaire dans son langage et ses comportements

Ce qu'il faut retenir !

Il existe 24 critères de discrimination

Les critères ont tous la même importance

Dédramatisons : on discrimine inconsciemment !

Attention c'est un délit !

La diversité est un levier de performance pour les entreprises

Questions / Réponses

Temps d'échange avec les participants



Les
entreprises
pour la Cité

Agir contre Les inégalités